

泰国人力资源出海投资简讯

2026.8.10-8.16

泰国本周核心动向：光子产业投资飙至**827亿泰铢**布局AI数据中心，EEC工业用地价格同比飙升**31%**双创历史新高；

但人力成本持续上行——EWF离职保障基金**10月实施**、社保缴费上限提高，出海企业用工预算面临重新测算。

◆ 泰国新闻：光子产业爆发与工业用地价格飙升

光子产业投资激增至827亿泰铢，剑指AI数据中心

重点 泰国投资促进委员会（BOI）秘书长纳立表示，**2021年至2026年6月，共有79个光子产业项目申请BOI投资促进，总投资额超过827亿泰铢**，涵盖光纤电缆、光通信系统组件及设备、光通信产品等领域，已形成较为完整的产业链，为人工智能、数据中心和云计算产业发展提供支撑。

相关企业包括多家国际企业，其中部分为英伟达、思科、亚马逊云科技等全球科技企业供应光学组件和光收发器，**并在泰国创造超过2万个高技能就业岗位**。值得关注的是，光子产业投资并未集中于东部经济走廊（EEC），约60%的项目位于EEC以外，主要分布在大城府、巴吞他尼府、沙拉武里府、北榄府等地，有助于带动区域经济发展和人才培养。

重点 BOI表示将继续推动光子产业全产业链投资，并联合高等教育、科学、研究与创新部加强专业人才培养，支持泰国打造人工智能、数据中心、半导体等未来产业制造基地。

EEC工业用地价格飙升31%，工业用地或成外资新瓶颈

尽管2026年上半年泰国外国直接投资项目数量和金额较去年同期略有回落，但**东部经济走廊（EEC）工业用地价格同比上涨31%，全国工业用地均价上涨16%，双双创历史新高**，反映出高端产业投资需求依然强劲。

分析认为，今年投资重点正由数据中心转向PCB、高端电子元器件等先进制造业，单个项目投资规模和用地需求持续扩大，带动工业用地价格攀升。**重点** 这一趋势对中资企业意味着：**土地成本红利正在收窄，提前锁定工业用地、考虑EEC以外区域布局将成为新的策略选择**。

林查班港三期建设提速，东盟物流枢纽雏形显现

8月中旬，泰交通部副部长桑佩赴林查班港督导三期项目建设。目前**海上工程完成98.8%**，码头、道路及公用设施工程完成24.13%，铁路系统和信息化设备工程正在招标采购中，计划2031年投入F1泊位运营。

林查班港是泰国最大深水港，承担全国80%-90%国际海运集装箱业务。三期工程建成后集装箱处理能力将大幅提升至1800万TEU，目前几大中资汽车与电子产业集群将直接受益，出口物流时效与成本有望进一步改善。

判断：泰国正加速向"数字+先进制造"转型，光子产业、AI数据中心、高端PCB成为新的投资引擎。但对出海中企而言，EEC工业用地价格飙升既是产业繁荣的信号，也是成本压力的预警——"买地建厂"的窗口期正在收窄，轻资产模式与供应链本地化需同步考量。

◆ 新能源：BOI低碳转型与数据中心超级周期共振

BOI推出低碳经济转型系列措施

重点 8月上旬，泰国投资促进委员会（BOI）宣布推出一系列投资促进措施，加快推动产业向低碳经济转型，帮助企业降低温室气体排放、提升国际竞争力，并支持泰国实现碳中和和净零排放目标。

措施重点包括：实施"智能可持续产业"计划，鼓励企业提升生产效率、降低能耗；**通过企业所得税优惠支持碳捕获、利用与封存（CCUS）技术应用**；加大对可持续航空燃料、可再生能源等领域的扶持力度。这为布局绿色制造、储能、CCUS的中资企业提供了新的政策窗口。

数据中心"超级周期"全面开启

据中国银河证券东盟产业洞察报告显示，**2026年一季度泰国BOI数字产业投资申请达48个项目、总额8737亿泰铢，同比暴增823.4%**，TikTok System、Global Switch、Skyline Data Center为核心标杆。2025年BOI全年共收到36份数据中心建设申请、总投资额7280亿泰铢。

AI数据中心的高速发展带动对绿电、储能、散热、光模块的庞大需求。**重点** 泰国正研究对AI数据中心单独制定电价，工业园电网供给承压，屋顶分布式光伏、工商业储能、光伏+储能一体化项目的市场空间持续释放。

中资新能源企业持续深耕泰国

光伏赛道中，中国组件企业持续占据泰国市场主流份额。尚德、润阳等企业近期在泰国可再生能源展集中亮相，展出全链光储技术方案。泰国本土新能源服务商正加速从单纯设备代销转向分布式光伏PPA投资运营，为中国新能源装备企业提供设备直投、融资租赁、能源服务协议等多元合作路径。

判断：泰国新能源正处于"政策驱动+市场需求"双重支撑的黄金窗口期。低碳转型激励叠加AI数据中心超级周期，为光伏、储能、绿电直购、CCUS等细分赛道创造结构性机会。中企应把握BOI低碳措施与Direct PPA扩围的政策红利，抢占绿电与储能先机。

◆ 人力出海：中企泰国用工需求旺盛与成本上行并存

中资企业泰国用工需求持续升温

重点 随着中资制造、科技、新能源企业加速布局泰国，本地化用工需求持续攀升。据主流招聘平台显示，人事主管（泰国工厂）、运维经理/主管（泰国）、泰国人力资源部经理等岗位大量在招，月薪普遍在**18-55k**区间，其中泰国人力资源部经理岗达**35-55k**、运维经理岗**25-40k**。

"轮流派遣泰国+国内缴纳五险一金"等灵活的跨境用工模式日益普遍，反映出中企在平衡国内人力与本地用工之间探索多元化路径。制造业蓝领、技术工种、管理人才的需求缺口同步扩大。

泰国制造业用工的结构性矛盾仍在深化

此前一周揭示的泰国制造业"冰火两重天"格局仍在延续：一边是**制造业萎缩带来的失业潮与工厂倒闭**，另一边是**新兴产业（EV、数据中心、半导体）吸纳就业能力有限、年轻一代不愿进厂**。服装、建筑等行业仍面临劳动力缺口。

重点 对出海中企而言，这意味着：**优质蓝领和技术工人将更加稀缺且议价能力增强**，单纯依赖"成本洼地"的思路已不可行，提前锁定人力资源合作伙伴、建立本地招聘与培训体系成为刚需。

跨境人力资源服务需求爆发

随着中企出海进入"生态扎根"阶段，跨境人力资源服务的需求快速扩张。EOR名义雇主、劳务派遣、蓝领招聘、外籍劳工手续办理、社保合规等专业服务成为出海企业的刚需。山东蓝领人力资源有限公司等专业机构依托丰富的跨境劳务经验，为中企提供泰国用工的一站式解决方案。

判断：2026年的泰国劳动力市场，既是中企出海的"人才蓝海"，也是合规与成本的"试金石"。在本地用工需求旺盛、成本持续上行、结构性短缺并存的背景下，谁能把本地化招聘、跨境派遣与合规管理做到位，谁就能在泰国站稳脚跟。

◆ 人力政策：QRTC税收抵免与EWF新规双重落地

QRTC税收抵免机制：人力资源培养可转为税收抵免

重点 为应对全球最低税（GMT）实施带来的影响，泰国投资促进委员会（BOI）正会同财政部加快制定**"QRTC（质量、价值、税收与抵免）"税收激励机制**，计划于**2027年实施**。

该机制允许符合条件的企业将**研发、人力资源培养、绿色投资及设备升级等高价值投入转化为税收抵免，用于抵缴企业所得税**，以替代传统税收减免优惠。泰方认为，随着全球最低税削弱传统税收优惠政策吸引力，QRTC将成为吸引外资、促进产业升级、提升制造业竞争力的重要政策工具。

重点 对出海企业的人力资源战略启示：**加大本地人才培养投入，不仅能解决用工难题，未来还可能直接转化为税收抵免**——"人才投入"正从成本项升级为可量化的政策红利。

EWF雇员福利基金10月实施，用工成本再抬升

2026年10月起，泰国将实施新的雇员福利基金（EWF），适用于10人及以上的私营企业。按目前规则，雇主和雇员各缴纳0.25%，并计划在2030年10月起上调至各0.5%。

EWF主要目的是：当员工被解雇（符合规定情形）时提供一笔福利金；或员工死亡时向其法定继承人支付福利。这一基金可理解为一种"离职保障基金"。

用工成本项目	2026年10月前	2026年10月后（10人以上企业）
社保基金（SSF，月薪≥17,500泰铢）	875泰铢/月	875泰铢/月
工伤保险（WCF）	40-200泰铢/月	40-200泰铢/月
新增EWF福利基金（月薪2万泰铢）	—	50泰铢/月
合计（月薪2万泰铢员工）	915-1,075泰铢	965-1,125泰铢

社保缴费上限阶梯上调

泰国社保缴费工资上限采取分阶段（三个阶段、七年时间）逐步上调机制。第一阶段（2026年1月至2028年12月），缴费基数上限由每月15,000泰铢上调至17,500泰铢，最高月缴费用随之升至875泰铢。企业与员工需按新标准重新测算综合用工成本。

⚠ 出海企业人力合规风险清单（8月第2周更新）

- EWF新规风险：2026年10月起10人以上企业须缴纳EWF，雇主雇员各0.25%，需提前纳入用工预算
- 社保上调风险：缴费基数上限已上调至17,500泰铢，最高月缴875泰铢，综合成本上升
- QRTC红利机会：2027年实施的人力培养投入税收抵免，建议提前规划本地人才培养以享受政策
- 土地成本风险：EEC工业用地价格飙升31%，新进入企业建厂成本显著上升
- 用工短缺风险：优质蓝领与技术工人稀缺，需提前锁定本地人力资源合作伙伴
- 外籍合规风险：外籍员工配额（4:1）、BOI薪资红线持续收紧，须确保合规雇佣

判断：本周泰国人力政策呈现"激励与成本并行"的双重信号：QRTC机制将人力培养转化为税收抵免，鼓励企业加大大地人才投入；而EWF新规与社保上调则抬升用工成本。出海企业应把握政策红利期，提前规划"人才投资+合规管理"双轮驱动的人力战略。

一句话判断：本周泰国的关键词是"光子爆发与成本抬升"——光子产业827亿泰铢投资、AI数据中心超级周期、EEC工业用地价格飙升31%共同勾勒出泰国迈向"数字+先进制造"的蓝图；但EWF新规、社保上

调、土地成本上升三条成本线，正在倒逼出海中企从"铺摊子"转向"精打细算"。下一阶段真正的竞争力，不在谁能拿到更多土地或投资优惠，而在谁能同时把本地化人才、合规管理和供应链成本做到极致。



扫码访问蓝领人力官网

山东蓝领人力资源有限公司

www.chuguobao.cn