

泰国人力资源出海投资简讯

周报 | 2026年8月24日（周一） | 编制：市场调研与竞品分析协同助手

本周泰国高科技引资与低碳转型同步加速，人形机器人成为新增长引擎；数据中心用电需求推高绿电与储能市场；中企赴泰从「贸易商」转向「产业运营商」，本地化用工需求陡增；用工成本与合规门槛同步抬升，员工福利基金（EWF）10月1日生效进入倒计时。本期围绕泰国新闻、新能源、人力出海、人力政策四大板块，区分**事实 / 分析 / 建议**，关键数据标注来源与时间，供产品、市场、运营与决策团队参考。

一、泰国新闻（经济·投资·政策）

【事实】

2026年8月14日，BOI 在春武里府举办“Eastern Thailand: Unlocking the Next Investment Frontier”研讨会，联合 ONWR、ERC、IEAT、NSTDA 四家机构协同保障 EEC 水、电、基础设施就绪度；2023年至2026年上半年，东部地区累计投资促请申请 4,566 个项目、总额超 2.6 万亿泰铢，约占全国半数，春武里府以超 1.29 万亿泰铢居首（来源：ThailandEdition / BOI-OSOS，2026-08-14）。

自2026年初，BOI 已批准 10 个人形机器人零部件生产项目，总投资 150 亿泰铢（骨架、关节控制、机械臂等），目标推动泰国由「零部件基地」升级为「东盟物理人工智能（Physical AI）中心」（来源：泰国头条新闻 / bangkokbiznews，2026-08-17）。

BOI 推出「智能可持续产业」计划，截至2026年8月已收到 1,397 份智能化与绿色化投资促请申请，总额超 1,460 亿泰铢，措施覆盖碳捕集、可持续航空燃料、可再生能源与电动汽车（来源：驻泰经商参处 / 中国对外承包工程商会，2026-08-13 / 08-17）。

【分析】

泰国引资重心已从传统制造业明确切换为「制造 + 数字服务」双轮驱动，EEC 仍是绝对核心承载区，人形机器人、AI、半导体、xEV 为六大目标产业群。

外资监管同步趋严：代持、资金来源、注册与签证用工审查加强，赴泰进入「择优引资+合规经营」并重阶段（来源：新华丝路，2026）。

【建议】

中企应把握 BOI「Thailand FastPass」快速审批与 Skill Bridge 人才计划窗口，优先评估 EEC 三府（春武里、罗勇、北柳）落地方案。

重大项目的电力与用地仍是落地瓶颈，建议提前与 EGAT、IEAT 及工业园区（WHA/Amata）对接，并把清洁能源方案作为投资申请的前置承诺。

二、新能源（光伏·储能·电动车·数据中心）

【事实】

PDP 2026 草案为数据中心预留 6,800–8,800 MW 电力；截至2026年，已有 55 个数据中心项目获 BOI 扶持，整体用电负荷突破 4.5 GW（来源：ThailandEdition 2026-08-14；搜狐财经 2026）。

字节跳动旗下 TikTok 在泰数字基础设施项目获 BOI 批准，投资额 8,420 亿泰铢（约1,700亿人民币），在曼谷、北榄、北柳扩建服务器与存储；皓扬云、ZDATA、Galaxy Data 等落地百兆瓦级算力园区（来源：东方网，2026-07-15）。

创维光伏2025年底设东南亚首家子公司，2026年泰国光伏目标 50-80 MW（大型电站+工商业+户用屋顶）；AEDP 规划 2037 年太阳能总装机 38.97 GW、配套储能 12 GW+（来源：东方网 2026-07-15；行业研究 2026）。

电动车：截至2026年3月，7 家中国车企在泰建厂，规划产能 60 万辆/年、累计投资超 190 亿元；长城追加 100 亿泰铢投资、2026 销量目标 +40%（来源：搜狐财经 2026）。

【分析】

工业高峰电价已升至 4.42 泰铢/度，叠加 RE100/ESG 绿电刚需与数据中心 24 小时负荷，「工商业屋顶光伏 + 储能（光储一体化）」是确定性最高的赛道，投资回收期普遍 4-6 年。

【建议】

中企可重点布局光储一体化 EPC、数据中心备用电源与园区微电网；轻资产企业可用 ESCO/合同能源管理模式零前期投入切入。

关注 AEDP/PDP 修订与漂浮光伏、电网侧储能招标（EGAT 500MW/1000MWh 示范）等窗口，主动对接本地能源集团。

三、人力出海（劳动力市场 · 中企用工 · 招聘 · 成本）

【事实】

2026 年一季度 EEC 中资投资额 195.35 亿泰铢（约39亿人民币），为区域第一；前4个月 BOI 批准中资制造业项目 114 个，占外资总量近三成，重心转向新能源整车、人形机器人零部件、AI 智算、光伏储能、高端 PCB（来源：东方网 2026-07-15）。

截至2026年3月，7 家中国车企完成泰国工厂布局，规划总产能 60 万辆/年，累计投入超 190 亿元；比亚迪罗勇基地、长安罗勇新能源项目、长城追加 100 亿泰铢投资持续扩产（来源：搜狐财经 2026）。

招聘需求：大量「泰国人事专员/HRBP/BOI 经理」岗位，中泰双语人才紧缺；JobsDB 市占率 45%+，BOI 合作院校（朱拉隆功大学工科等）与中资商会为关键渠道（来源：Humance，2026）。

中企本地化样本：美的泰国空调工厂 3,500 人、中方管理 <2%；比亚迪罗勇操作工月薪约 4,000 元（+30% vs 曼谷）、核心技工约 6,000 元（来源：第一财经，2026-06）。

【分析】

中企角色已从「卖设备/接 EPC」升级为「产业运营商」，本地化用工、产线技工与管理人才需求陡增；电子制造、电动汽车产业链与零售旅游业是 HRO（人力资源外包）/ EOR（名义雇主）的重度用户。

【建议】

新进入泰国企业建议采用 EOR/名义雇主模式，将 BOI 申请与雇主合规周期压缩至 1-2 周（来源：Knit，2026）；招聘优先组合 JobsDB、BOI 合作院校与中资商会渠道。

与泰国职校/高校签 MOU 订单班、导入 AIGC 多语言培训，是降本提效可行路径；以智能体工厂对冲人力成本上涨。

四、人力政策（最低工资 · 外籍劳工 · 工作签证 · 社保 · BOI 合规）

【事实】

最低工资刚性执行：自2025年7月起，曼谷、普吉、春武里、罗勇、北柳等地日最低工资 400 泰铢（约 10,400泰铢/月，26天计），全国主要经济区已全面落地，低于此标准触发劳工部重点稽查（来源：Narai Partners / EmployerRecords，2026）。

社保基数上调：2026年1月起 SSO 缴费基数上限由 1.5 万升至 1.75 万泰铢，雇主与雇员各缴 5%（单方上限 875 泰铢/月），为近20年首次上调，2029、2032 年将继续上调（来源：EmployerRecords，2026）。

员工福利基金（EWF）2026-10-01 正式生效：雇佣 10 人及以上雇主与雇员各缴 0.25%（2031 起 0.5%），无缴费上限，首期缴款截止 11-15；已覆盖全部员工的合规退休金（PVD）企业可豁免（来源：Rajah & Tann / BDO / Tilleke，2026）。

外籍用工门槛按国籍分层：中国大陆籍工签月薪底线 $\geq 35,000$ 泰铢；BOI 企业外籍岗最低薪——高管 15 万、经理/工程师/IT 7.5 万、运营 5 万泰铢；普通合资公司仍需「4 名泰籍:1 名外籍」配额与 200 万泰铢实缴资本；2026 起全面启用 e-Work Permit，社保数据联网直审封杀「挂靠人头」灰产（来源：GDC / Lex Nova / Humance，2026）。

【分析】

泰国用工进入「成本刚性上行 + 监管趋严」新阶段：基础人力成本攀升、解雇保护偏劳方（遣散费最高 400 天工资）、违规用工刑事化；但法定雇主成本（约 6%）仍显著低于中、越、韩。

【建议】

① 10月前完成 EWF 合规准备（审计 PVD 覆盖、升级薪酬系统）；② 外派合同须按国籍底薪（中国大陆籍 $\geq 35,000$ 泰铢）真实申报，切忌按泰籍低薪填报；③ 用 BOI/EOR 路径规避 4:1 配额，保留精确打卡与工资单记录。

立即开展全员合规体检：核对签证/工作许可/社保/合同，签署泰中双语合同，杜绝「挂靠」与「黑工」（罚则可达 50-200 万泰铢/人）。

五、下周观察重点（跟踪清单）

继续跟踪：①BOI 后续批次重大项目与 FastPass 实际落地；②EWF（2026-10-01 实施）对用工成本的叠加影响；③数据中心绿电刚需与光储一体化项目开工；④中企在泰新能源、电动车项目本地招工动态。

重要洞察建议创建为「调研结论评审」事项，邀请产品、市场、运营或业务负责人讨论；原始资料与报告可上传项目资料库，便于复核与持续追问。

【关注与联系】

欢迎扫码关注「山东蓝领人力资源有限公司」微信服务号，获取泰国用工、招聘与合规一站式服务。（下方二维码请替换为实际图片）



山东蓝领人力资源有限公司 · 微信服务号

免责声明：本报告数据来源于公开报道与泰国官方发布，均标注来源与时间，仅供内部参考与决策讨论，不构成法律、税务或投资建议。政策更新频繁，落地前请以最新官方文件及专业顾问意见为准。「分析/建议」部分为基于公开信息的研判，非确定性事实。