

泰国人力资源出海投资简讯

报告日期：2026年9月7日（周一） | 第 36 期 | 编制：市场调研与竞品分析协同助手

本简讯聚焦泰国出海投资与人力资源主题，按"事实 / 分析 / 建议"三类信息区分呈现：==事实==为公开可核验的官方数据与政策；==分析==为基于事实的判断；==建议==为面向中企落地泰国的行动参考。关键数据均标注来源与时间。

一、泰国新闻：经济、投资与政策动态

【事实】泰国投资委员会（BOI）数据显示，2026年上半年泰国共受理投资促进申请约 1,299 个项目，总投资额 436 亿美元（约 1.47 万亿泰铢），同比增长 37%，创历史新高。其中外商直接投资（FDI）申请额同比飙升 80% 至 405 亿美元（约 1.37 万亿泰铢）。数字产业以 330 亿美元申请额领跑，数据中心、云与数据托管成为最大吸金板块（来源：泰国 BOI，2026 年上半年统计）。

【事实】BOI 推出 "Thailand FastPass" 快速通道机制，首批选定 16 个战略项目（总投资超 1,700 亿泰铢，涵盖生物科技、下一代汽车零件、航空航天部件、先进电子、超大规模数据中心与智慧物流），预计创造逾 7,000 个本地岗位；并加速推进此前已批准的约 70 个、合计约 3,000 亿泰铢的项目落地。签证与工作许可日处理容量已由 200 队列提升至 500 队列（来源：泰国 BOI 新闻稿，2026）。

【事实】BOI 单次会议批准 15 个重大项目、合计约 2,400 亿泰铢投资激励，覆盖数据中心、清洁能源、智慧工业园、海运与氯化钾等领域（来源：thailand.go.th，2026）。截至 2026 年，已有 55 个数据中心项目获得 BOI 扶持资质，合计用电负荷突破 4.5GW。代表性项目：Zenith 数据中心 549 亿泰铢、DAMAC 旗下 NextGen 267 亿泰铢、中资 ZDATA 90.9 亿泰铢、日本 KDDI 旗下 Telehouse 75.5 亿泰铢（来源：BOI / 新浪财经，2026）。

【事实】从区域分布看，2026 上半年投资高度集中于中部（267 亿美元，513 个项目）与东部 EEC（147 亿美元），北部凭借能源、公用事业与医疗项目同比大增 93%，呈现多极扩散迹象（来源：BOI，2026 上半年）。

【分析】泰国正把"数字基建 + 清洁能源 + 高端制造"打包成国家引资主叙事，政策确定性高、审批提速明显，对中国企业是较友好的窗口期；但 4.5GW 的数据中心负荷已对工业园电网形成压力，**电价与绿电供给将成为后续落地的核心约束**。

【建议】中企在泰选址应优先评估工业园电力余量与绿电（UGT）可得性；可借 FastPass 通道缩短取证周期，并提前准备签证/工作许可材料以匹配 500 队列/日的新产能。

二、新能源：光伏、储能、电动车与数据中心

【事实】2026 年上半年，泰国能源与公用事业板块录得 221 个项目、投资额 11.7 亿美元，其中 198 个为清洁能源项目（太阳能、风电、生物质、沼气），价值 7.797 亿美元（来源：BOI，2026 上半年）。政府推出 4,000 亿泰铢绿色转型计划，并于 2026 年 4 月 30 日由大都会电力局与省电力局上线绿色电价机制 UGT2，允许跨国企业直接从电网采购认证绿电以满足 ESG 与碳披露要求（来源：thailand.go.th，2026）。

【事实】电动车方面，国家"30@30"政策目标2030年电动车占汽车总产量30%；EV3.5政策销售截止期延至2027年12月31日、注册期放宽至2028年1月31日。截至2026年3月，7家中国车企在泰东部经济走廊（EEC）完成工厂布局，规划总产能60万辆/年，累计投入超190亿元人民币；比亚迪罗勇基地2024年投产、长安罗勇2025年5月满产、长城定下2026年销量提升40%并拟追加100亿泰铢投资（来源：新浪财经，2026）。

【事实】光伏赛道中，中国组件企业凭技术与成本优势占据泰国主流份额；本土服务商正由设备代销转向分布式光伏PPA投资运营。BOI新增高密度电池激励，覆盖正极、负极、电解液、隔膜等关键材料，给予3年企业所得税豁免（来源：BOI/新浪财经，2026）。

【事实】为配套数据中心用电，泰国国家能政策委员会已允许EGAT（电力局）向高负荷数据中心运营商直供电，能源监管委员会正推进绿电服务新资费；BOI对数据中心项目新增要求：三年内泰籍高管与专业人员占比不低于50%（来源：BOI/thailand.go.th，2026）。

【分析】屋顶分布式光伏与工商业储能的需求正被数据中心负荷与电价上行双重拉动，形成"源—储—荷"联动投资机会；但电网接入与绿电配额仍是交付节奏的关键变量。

【建议】中企可沿"光伏组件+储能系统+工商业PPA"链条布局，并与数据中心/园区客户绑定长期购电协议；电动车产业链建议关注EEC配套与本地化率要求，用BOI激励摊薄前期资本开支。

三、人力出海：劳动力市场、中企用工与成本

【事实】泰国2026年最低工资仍为分省日薪制，区间为337–400泰铢/日（2025年7月1日生效、2026年维持不变）：曼谷、普吉、春武里、罗勇、差春骚、苏梅岛为400泰铢/日（月等价约10,400泰铢），南部三府（那拉提瓦、北大年、也拉）为337泰铢/日（月等价约8,762泰铢）（来源：泰国劳工部工资委员会公告第14号；employerrecords，2026）。

【事实】Adecco《2026泰国私营部门薪资指南》显示，整体薪资增长温和：82%受访者为2%–5%涨幅；初级岗位（≤3年）约20,000–38,000泰铢/月（IT类除外），高管可达50–80万泰铢/月；市场呈"技能两极分化"（来源：泰国头条新闻，2026-01-24）。招聘向IT、数字化与专业技能岗集中，合同制/项目制等灵活用工扮演"缓冲"角色（来源：Adecco，2026）。

【事实】中企在泰用工出现本地摩擦：春武里—罗勇一带中国工人集中涌入，引发泰国劳工群体关于"外籍劳工与本地人争岗"的争议，工会呼吁加强核查非法务工（来源：Thairath English，2026-05-01）。泰国外籍用工一般遵循4:1（泰籍:外籍）比例，BOI企业可放宽。

【事实】外派用工成本方面，中国籍员工在泰基本月薪通常需≥35,000泰铢（工签门槛），企业普遍另设约30%海外补贴，并面临中泰"双重社保"压力（中泰社保互免协定仍在磋商，尚未签署）。招聘渠道以JobsDB Thailand（市占约45%）、BOI合作院校定向输送、领英与中资商会为主（来源：Humance/用友薪福社，2026）。

【分析】泰国蓝领"量"充足但"技能"稀缺，中企真正缺口在新能源、汽车电子、数据中心的工程技术岗；同时本地化用工与社区关系管理已成合规与声誉的双重议题，不能只算工资账。

【建议】招聘渠道组合：JobsDB Thailand（市占约45%）、BOI合作院校定向输送、领英与中资商会；关键技术岗可"外派+本地培养"并行，并建立泰语/英语双语劳动合同与岗位说明书，降低用工风险。

四、人力政策：最低工资、外籍劳工、签证与社保

【事实】社保缴费基数上限自 2026 年 1 月 1 日由 15,000 上调至 17,500 泰铢，雇主与雇员各缴 5%，单方可缴上限由 750 升至 875 泰铢/月；该改革分三阶段，2032 年上限将升至 23,000 泰铢（来源：泰国社保局，2026）。

【事实】员工福利基金（EWF）将于 2026 年 10 月 1 日全面实施，雇员 10 人及以上企业强制参加，费率约工资 0.25%（来源：泰国劳工部，2026）。产假由 98 天延长至 120 天（雇主带薪部分由 45 天增至 60 天），自《劳动法（第 9 号）》B.E.2568 于 2025 年 12 月 8 日生效（来源：employsome，2026）。

【事实】BOI 外籍员工与用工新规（公告 Por 8/2568，2026 年 4 月生效）：设外籍员工最低月薪门槛——专家 ≥75,000、数字科技企业 ≥50,000、中国大陆籍普通岗位 ≥35,000 泰铢/月；制造业百人以上企业须维持 ≥70% 泰籍员工占比，并以月度社保证明佐证；2026 年 4 月 9 日起社保证明提交扩展至所有 BOI 企业（来源：Acclime Thailand，2026）。

【事实】工作签证实行 Non-B 签证 + 工作许可证 双证管理；e-Work Permit 系统 2026 年 1 月全面启用；续签标准费恢复为 1,900 泰铢/年（疫情期 900 泰铢 优惠已于 2026 年 3 月 31 日到期）。高端人才另有 SMART Visa（BOI 背书、4 年）与 LTR 长期居留签证（10 年、部分适用 17% 个税优惠）通道（来源：EOR Asia / 用友薪福社，2026）。

【分析】2026 年是泰国用工"合规成本双增年"：社保基数上调 + EWF 新征 + BOI 外籍门槛与本地化比例收紧，企业总人力成本上行不只是"工资涨百分之几"那么简单，社保补缴与证明合规才是隐性成本暴风眼。

【建议】中企应即做"三国/多省用工成本全景审计"：核查工作许可续签状态、按省份建立薪资矩阵、为 EWF（10 月生效）预留预算；BOI 企业提前规范外籍员工合同、withholding tax 证明与社保证明提交流程，避免取证受阻。

五、综合研判与行动建议

【分析】本周信号高度一致：泰国以"数字 + 绿色 + 高端制造"为引资主轴，审批提速、税收与电力配套齐发；但人力侧成本与合规约束同步收紧，用工本地化、社保与外籍门槛是企业落地的最大变量。

【事实】机会速览（本周）：① 数据中心集群（55 个项目、>4.5GW）持续扩容，带动绿电与储能刚需；② 中国车企 EEC 产能 60 万辆/年、投资 >190 亿元，汽车电子与电池材料配套缺口大；③ BOI 高密度电池材料激励（3 年 CIT 豁免）窗口开启；④ 屋顶分布式光伏 PPA 由"卖设备"转向"卖电"长期运营。

【建议】对计划赴泰的中企，建议按"三步"推进：① 选址优先评估电力余量与绿电；② 用 BOI/FastPass 缩短取证、用 EEC 享激励；③

把人力合规前置——建立多省薪资矩阵、双语合同与社保证明流程，并将 EWF（10 月起）纳入预算。可借助专业人力资源服务机构完成招聘、签证与 payroll 合规外包，降低试错成本。

【建议】对计划赴泰的中企，建议按"三步"推进：① 选址优先评估电力余量与绿电；② 用 BOI/FastPass 缩短取证、用 EEC 享激励；③

把人力合规前置——建立多省薪资矩阵、双语合同与社保证明流程，并将 EWF（10 月起）纳入预算。可借助专业人力资源服务机构完成招聘、签证与 payroll 合规外包，降低试错成本。

****资料来源****：泰国投资委员会 BOI（2026 上半年统计 / FastPass / 数据中心项目新闻稿）、thailand.go.th（绿色转型计划、UGT2）、泰国劳工部工资委员会公告第 14 号、泰国社保局（2026 基数调整）、Acclime Thailand（BOI Por 8/2568）、Adecco《2026 泰国私营部门薪资指南》、Thairath English（2026-05-01）、新浪财经（中国车企在泰布局，2026）、EmployerRecords / Employsome / EOR Asia 雇主指南（2026）。数据截至 2026 年 9 月初，部分口径以官方最终发布为准。

联系我们

****山东蓝领人力资源有限公司**** 专注中企出海人力资源服务：泰国本地招聘、工作签证与工作许可办理、薪酬社保合规（payroll）、劳务派遣与蓝领用工外包。



山东蓝领人力资源有限公司微信服务号二维码

（微信服务号二维码：请替换为山东蓝领人力资源有限公司官方公众号二维码）