

泰国人力资源出海投资简讯

周报 | 2026年9月14日（周一） | 编制：山东蓝领人力资源有限公司 · 出海研究中心

本周泰国延续「投资热、增长冷」的背离格局：BOI 9·11 会议定调引资从「重数量」转向「重质量」，Thailand FastPass 快速通道持续扩容；数据中心用电需求推高绿电与储能刚需；中企赴泰从「成本套利」全面转向「产业链+合规」新阶段，本地化用工与合规成本成为落地核心变量。**员工福利基金（EWF）将于10月1日生效进入倒计时**。本期围绕泰国新闻、新能源、人力出海、人力政策四大板块，区分**事实/分析/建议**，关键数据标注来源与时间，供产品、市场、运营与决策团队参考。

【核心数据速览】

- BOI 2026 上半年批准投资：1,300 个项目 / 387 亿美元（约 1.31 万亿泰铢），新增 8.2 万+ 本地岗位
- 泰国二季度 GDP 同比仅 +1.9%，在东盟六大经济体中增速垫底（来源：NESDC，2026-08-17）
- 获批数据中心项目：55 个，总用电需求 > 4.5GW（来源：BOI，2026-03）
- 2026 最低日薪：337-400 泰铢（约 8,762-10,400 泰铢/月），曼谷 400 泰铢（来源：劳工部，2026-07-01）
- 社保基数上限：1.75 万泰铢（2026-01-01 起），EWF 新险种 2026-10-01 生效
- 中国籍工签月薪门槛：常见 ≥4.5 万泰铢（部分资料列最低 3.5 万）
- 7 家中国车企在泰建厂：规划产能 60 万辆/年、累计投资 > 190 亿元人民币
- 2026 上半年数字产业投资申请 1.12 万亿泰铢，占全市场约 76%（来源：Seetao，2026）

一、泰国新闻（经济·投资·政策）

【事实】

泰国国家经济与社会发展委员会（NESDC）8 月 17 日公布，2026 年二季度 GDP 同比仅增 1.9%，较一季度 2.8% 明显放缓、环比收缩 0.2%；在越南(8.4%)、马来西亚(6%)、新加坡(5.9%)、印尼(5.29%)、菲律宾(2.3%) 六国中增速垫底。全年增长预测仍上调至 2.0%-2.5%（中值 2.2%）（来源：中新社/泰国头条新闻，2026-08-17）。

结构上看，**二季度私人投资同比 +13.4%（创 2012 年四季度以来 54 个季度新高）**，商品出口 +17.6%（电信设备 +129%、计算机零部件 +65.5%）；但私人消费仅 +1.9%、消费者信心 50.3 为 14 个季度最低，制造业 +0.1%、建筑业近乎停滞（来源：同上）。

BOI 上半年（1H 2026）共批准 1,300 个促投项目、投资额 387 亿美元（约 1.31 万亿泰铢），预计创造逾 8.2 万个本地岗位、年拉动出口逾 368 亿美元（来源：BOI，2026-09）。

9 月 11 日 BOI 会议新增 17 个项目进入 Thailand FastPass 快速通道，累计达 42 个项目、投资超 3,440 亿泰铢、将创造 2.7 万个岗位；并提出新战略：将投资占 GDP 比重从 20% 提升至 30% 以上、推动年增长超 3%、12 年内迈入高收入国家（来源：Nation Thailand，2026-09-11）。

BOI 引资导向转变：所有促投项目须证明对泰国经济的具体价值，「择优引资、重质量轻数量」，并设「Joint KPI」联合考核框架，逐步削减低附加值支持（来源：BOI / Nation Thailand，2026-09）。

汽车零件合资促进措施（BOI 第 5/2569 号公告）：泰外合资，泰方法人持股 ≥20%、泰籍自然人持股 ≥60%、最低投资 1 亿泰铢，2026-2027 申请期，额外给予 3 年企业所得税豁免（累计不超 8 年）（来源：BOI）。

【分析】

泰国呈现典型「投资—增长」背离：强劲的 FDI 与出口对冲了疲弱的消费与财政。对民企而言，BOI 正从「广撒网」转向「挑项目」，能带来技术转移、本地就业与供应链嵌入的项目更易获批、更易走 FastPass。

外资监管同步趋严；数据中心用电需求（>4.5GW）倒逼电网与绿电配套，进一步催生光伏+储能刚需，为民企能源方案商提供确定性订单。

【建议】

民企申报 BOI 时应突出本地雇佣、技术转移与出口贡献；优先锁定 Thailand FastPass 快速通道（获卡后 6 个月内至少投入 20% 承诺投资）以压缩落地周期；对照汽车零部件合资等新措施争取叠加税收优惠。

二、新能源（光伏·储能·电动车·数据中心）

【事实】

数据中心成为泰国引资第一引擎：2026 上半年全国投资申请总额 1.47 万亿泰铢，其中数字产业 1.12 万亿（约 76%），数据中心与云服务为核心；BOI 2025 年批准 26 个数据中心项目（4,987 亿泰铢），2026 年再批 8 个（1,620 亿泰铢）（来源：Nation Thailand / Seetao，2026）。

截至 2026 年 3 月，55 个获批数据中心项目总用电负荷已突破 4.5GW；但资源承载力告急，据报道已有 166 个数据中心项目（49 个在建 + 117 个待批）被暂缓（来源：BOI / Seetao，2026）。

TikTok System（泰国）842 亿泰铢（约 1,700 亿元人民币）数据中心项目于 2026 年 5 月获 BOI 批准，覆盖曼谷、北榄、北柳；字节、阿里、腾讯云、华为云等均在泰布局 AI 可用区（来源：东方网，2026-07-15）。

数据中心新政趋严：每预留 1MW 电力须提供 450 万泰铢银行保函；拟设专用电价 5–6 泰铢/度（现行约 3.95 泰铢）；要求用水方案与清洁能源占比；能源部下设数据中心专项评审委员会（来源：Nation Thailand，2026-07-15）。

截至 2026 年 3 月，7 家中国车企在泰完成工厂布局，规划总产能 60 万辆/年、累计投入超 190 亿元人民币；比亚迪罗勇基地 2024 投产，长安罗勇 2025 年 5 月投产（13 个月满产），长城拟 2026 年追加 100 亿泰铢、销量增 40%；EV3.5 政策期限延至 2027 年底销售、2028 年 1 月注册（来源：搜狐，2026）。

光伏/储能：创维光伏 2025 年底设东南亚子公司，2026 年目标在泰建设 50–80MW 光伏；电网承压+电价上行带动屋顶分布式光伏与工商业储能需求释放。民企一季度在 EEC 投资额 195 亿泰铢（约 39 亿元），为区域第一大外资来源；前 4 个月 BOI 批准中资制造业项目 114 个（占外资近三成）（来源：东方网，2026-07-15；搜狐，2026）。

【分析】

新能源赛道从「卖设备」升级为「建生态」：数据中心拉动绿电与储能，EV 拉动电池与零部件本地化。但数据中心正从「抢批文」转向「抢电、抢水、抢绿证」，落地不确定性上升。

电价上行 + 限电 + 数据中心负荷，使「光伏+储能」成为工商业与居民替代柴油/电网的核心方案，经济性凸显；本地新能源服务商正从设备代销转向分布式光伏 PPA 投资运营，开辟民企装备合作新路径。

【建议】

光伏/储能企业可重点切入工商业 PPA 与园区微电网；拟投数据中心者须提前锁定电力保函、绿电 PPA 与用水方案，评估 EEC 外（如「电力水资源地图」引导区域）备选址；EV 及零部件企业把握 EV3.5 延期窗口，配套本地化率与 BOI 优惠。

三、人力出海（劳动力市场·中企用工·招聘·成本·人力资源服务）

【事实】

泰国劳动力总数约 3,910 万；曼谷集聚约 35% 专业人士，EEC（罗勇、春武里、差春骚）聚集汽车 / 石化 / 新兴制造，是中资工厂最密集区（来源：AYP Group，2026）。

制造业普通工人月薪 1.8 万–2.5 万泰铢、工程师 4.5 万–7 万泰铢；BOI 认证企业可豁免 1:4 外籍比例，但 2026 年制造业 BOI 企业员工超 100 人须满足 70% 泰籍强制比例；e-Work Permit 系统 2026 年全面推行；中国籍工签月薪门槛常见 3.5 万–4.5 万泰铢（来源：Humance / Knit People，2026）。

2026 年 5 月劳工部严查 4:1 配额，「幽灵员工」挂靠被封杀——SSO 社保数据与移民局 e-Visa 联网直审，靠挂靠凑数的工签面临吊销与遣返（来源：Knit People，2026）。

招聘渠道：JobsDB 在泰市占率约 45%（含 AI 匹配）；BOI 合作院校（朱拉隆功大学工科等）定向输送；华为东盟学院人才库；管理层用 LinkedIn + 中资商会；政府 JobThailand 平台免费发布。中泰双语 HR / 技术岗紧缺，薪资较曼谷基准普遍溢价 20%–40%（来源：Humance，2026）。

【分析】

泰国劳动力市场「便宜但不好管」：基础用工成本已不低（400 泰铢/日刚性），且偏向劳方的司法与 4:1 配额显著抬高中企管理与外派难度。本地化招聘与合规用工能力成为出海分水岭。

超过 75% 中企落地曼谷/罗勇半年内因忽视劳工细节被劳工法庭传唤；招聘渠道本地化与跨文化融合（委婉沟通、宗教礼仪）是落地成败关键。

【建议】

中企宜「本地为主、外派为辅」：批量产线用工优先属地招聘 + 技能培训；关键管理与技术岗走 BOI/LTR 通道；试水期可用 EOR 名义雇主（1–2 周上线，代发薪、代缴社保与个税、代办工签）规避实体与 4:1 门槛（来源：Knit，2026）。

建议与泰国职校签 MOU 订单班、导入 AIGC 多语言培训降本提效；采用人民币/泰铢双币薪资并合规代扣社保与个税。

四、人力政策（最低工资·外籍劳工·工作签证·社保·BOI 合规）

【事实】

2026 最低日薪（第 14 号公告，2026-07-01 生效）337–400 泰铢：曼谷、普吉、春武里、罗勇、差春骚、苏梅岛 400 泰铢/日；其余地区 337–380 泰铢；酒店/娱乐业全国统一 400 泰铢，按月 26 天折算约 8,762–10,400 泰铢（来源：泰国劳工部 / EmployerRecords，2026-07-01）。

社保（SSO）基数上限 2026-01-01 由 1.5 万升至 1.75 万泰铢，雇主与雇员各缴 5%（单方上限 875 泰铢/月）；（注：部分中文资料仍沿用 1.5 万泰铢旧上限，请以 SSO 最新口径为准）（来源：EmployerRecords，2026-01-01）。

员工福利基金（EWF）将于 2026-10-01 起对 10 人及以上企业开征，费率 0.25%（按全额工资）；2031 年起升至 0.5%，已覆盖合规退休金（PVD）企业可申请豁免（来源：泰国劳工部 / Rajah & Tann，2026-10-01）。

外籍工签：Non-B 签证 + 工作准证（WP）「双证」缺一不可，WP 绑定雇主/职位/地点；普通企业 4:1 泰外比例、每外籍员工 200 万泰铢实缴资本；中国籍 WP 月薪门槛常见 ≥4.5 万泰铢（欧美日等 ≥5 万）；SMART Visa（≥10 万泰铢、免工证）、LTR（10 年、≥15 万泰铢、个税 17%）；遣散费按工龄 30–400 天工资，试用期多设为 119 天以规避（来源：Narai / Humance / Knit People，2026）。

《劳动法（第9号）》B.E.2568自2025-12-07生效：产假98→120天（雇主付60天），新增男性15天带薪陪产，10人以上企业须1月提交年度用工报告；加班费工作日1.5倍、休息日2倍、节假日3倍，周工时上限48小时（来源：Narai Partners / Thaicore，2026）。

BOI 数据中心政策（2025年末）：须三年内50%管理/专业岗由泰籍担任，且须在享免税前完成人才培养、课程共建与本地供应链扶持（来源：Thairath，2026-01）。

【分析】

2026 是泰国用工合规「大年」：社保基数上调、产假/陪产新规、EWF 新险种、e-Work Permit 上线、4:1 严打五重叠加，合规颗粒度显著变细；外籍工签「国籍差异化月薪门槛」是中国外派最易踩雷点。

最低工资区域差异化 + 强制本地化比例推高直接人工成本，但稳定性与技能提升利好长期经营；政策意图明确——「用合规换技术转移与本地就业」。

【建议】

① 10月前完成EWF合规准备（审计PVD覆盖、升级薪酬系统）；② 外派合同须按国籍底薪（中国大陆籍≥3.5万泰铢、常见按≥4.5万申报）真实申报，切忌按泰籍底薪填报；③ 用BOI/EOR路径规避4:1配额，保留精确打卡与工资单记录。

立即开展全员合规体检：核对签证/工作许可/社保/合同，签署泰中双语合同，杜绝「挂靠」与「黑工」（罚则可达50-200万泰铢/人）。

五、下周观察重点（跟踪清单）

继续跟踪：①BOI 后续批次重大项目与FastPass实际落地进度；②EWF（2026-10-01实施）对用工成本的叠加影响；③数据中心绿电刚需与光储一体化项目开工；④中企在泰新能源、电动车项目本地招工动态；⑤最低工资是否会按2027年600泰铢目标继续上调。

重要洞察建议创建为「调研结论评审」事项，邀请产品、市场、运营或业务负责人讨论；原始资料与报告可上传项目资料库，便于复核与持续追问。

【关注与联系】

欢迎扫码关注「山东蓝领人力资源有限公司」微信服务号，获取泰国用工、招聘与合规一站式服务。（下方二维码请替换为实际图片）



山东蓝领人力资源有限公司 · 微信服务号

免责声明：本报告数据来源于公开报道与泰国官方发布，均标注来源与时间，仅供内部参考与决策讨论，不构成法律、税务或投资建议。政策更新频繁，落地前请以最新官方文件及专业顾问意见为准。「分析/建议」部分为基于公开信息的研判，非确定性事实。